

INSCRIPTION À LA FORMATION ACTION

Cachez ces discriminations que je ne saurais voir !

NOM : _____

Prénom : _____

Ville : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Structure (si c'est le cas) : _____

Adresse : _____

Fonction : _____

- Je participe à la matinée de formation, le vendredi 16 février

Oui Non

- Je participe à un atelier, et je choisis :

le n° 1 2 3 4 5 6

Je prends un déjeuner, le vendredi 16 février

Oui Non

(plat, dessert, café) > formule à 10€, merci d'envoyer votre règlement par chèque à l'ordre de la Ligue de l'enseignement - FAL44, pour validation de l'inscription, au Service Vie Associative, 9 rue des Olivettes - BP74107 Nantes Cedex 01

Questions ou problématiques que vous souhaitez aborder ?

INFOS PRATIQUES

QUI SOMMES-NOUS ?

La Ligue de l'enseignement - FAL 44 est un partenaire de référence dans l'éducation et la formation aux valeurs de la République et à la lutte contre les discriminations, auprès des associations, écoles et collectivités.

Centre de formation agréé depuis 18 ans, nous garantissons une démarche pédagogique innovante, prenant en compte les représentations et expériences des participant.e.s pour construire de nouvelles compétences. Nous garantissons ainsi l'acquisition de savoirs et d'une posture nécessaire à l'exercice de l'activité, ainsi que l'accès à d'un réseau de professionnel.le.s et de bénévoles reconnu.e.s et engagé.e.s. Nous sommes référencés Datadock et en cours de labellisation ISQ OPQF.

Journée gratuite, sur inscription :

Pour s'inscrire :

En ligne : www.laligue44.org

Par mail : animationreseau@laligue44.org

Par courrier : Ligue de l'enseignement - FAL 44, Service Vie Associative, 9 rue des Olivettes - 44041 NANTES Cedex 1

Pour se rendre sur les lieux :

Espace Port Beaulieu / Adelis à Nantes,
9 boulevard Vincent Gâche, Nantes
Busway ligne 4 arrêt île de Nantes
Tramway ligne 2 et 3 arrêt Vincent Gâche
Renseignements : 02 51 86 33 09

solexgraphisme.fr



FORMATION-ACTION

// OUVERTURE DES SEMAINES D'ÉDUCATION CONTRE LE RACISME ET TOUTES LES FORMES DE DISCRIMINATIONS // 2018

Cachez ces discriminations que je ne saurais voir !

Réflexions et outils sur l'invisibilité dans les mécanismes de discrimination.

VENDREDI 16 FÉVRIER - NANTES

Journée gratuite, sur inscription.
Dans le cadre des Semaines d'Éducation contre le racisme et toutes les formes de Discriminations.

Soutenues par :



CACHEZ CES DISCRIMINATIONS QUE JE NE SAURAI VOIR !

Réflexions et outils sur l'invisibilité dans les
mécanismes de discrimination.

« Au-delà de l'extrême diversité de leurs expériences, et de leurs réactions, tous les individus discriminés posent à la société deux questions : celle de l'équité et du mérite auxquels peuvent prétendre les égaux ; celle de la reconnaissance des identités, contre le poids des stéréotypes et des stigmates. » précise François Dubet, ex-directeur d'études à l'EHESS.

Si nous avons l'an dernier traité la question des identités, celle de l'équité et de l'égalité des chances est restée en suspens.

Il y a pourtant lieu à analyser des mécanismes invisibles mais aux effets bien réels. Les stéréotypes, la notion même de catégorie, assignent des places et contribuent à maintenir les inégalités. En fonction de son statut social, de son corps, de son sexe, de sa sexualité, de ses capacités, tout est prétexte à une exclusion de la norme. L'éducation, la situation sociale, le capital culturel etc. participent-ils à la reproduction ces mécanismes ?

S'attacher à l'invisibilité des personnes discriminées, c'est déconstruire une autre dimension des discriminations. Comment dénoncer des violences quand on a intégré une forme d'infériorité sociale? Quand l'espace public, l'accès à la parole n'est pas pour nous? Comment agir sur les représentations ?

Au-delà de la visibilité des individus qui est en jeu, nous nous attarderons sur les mécanismes que Pierre Bourdieu appelait la **violence symbolique** : « Les mécanismes d'oppression fonctionnent d'autant mieux qu'ils sont cachés ou qu'ils ne sont pas dénoncés ».

Il nous semble aujourd'hui important d'aller scruter ce que la discrimination produit comme invisibilité, comme **plafond de verre** chez les **individus** ou les **communautés**. Quels effets pour celles et ceux qui se construisent (notamment jeunes) en creux, avec une image négative d'elles.eux-mêmes... ?

Pap NDIAYE, Professeur d'Histoire - Directeur du département d'Histoire à Institut d'Études Politiques de Paris, interviendra sur les mécanismes liés à la question des minorités raciales et **Nina Schmidt**, Responsable - Ile de France de l'Observatoire des inégalités, analysera avec nous le fonctionnement de ces processus invisibles.

PROGRAMME

VENDREDI 16 FÉVRIER - 10H/17H

Au FJT Adelis à Nantes

10h - 10h30 Accueil des personnes participantes

10h30 - 10h45 Mot d'accueil par Aïcha BASSAL, adjointe à la vie associative, l'égalité et la lutte contre les discriminations à la ville de Nantes et Maurice Berthiau, élu citoyenneté de la Ligue de l'enseignement - FAL 44.

10h45 - 13h Table ronde « **Cachez ces discriminations que je ne saurais voir ! Réflexions sur l'invisibilité dans les mécanismes de discrimination** ».

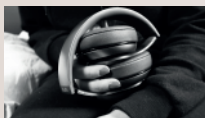
En présence de :

Nina Schmidt, Responsable - Ile de France de l'Observatoire des inégalités
Pap Ndiaye, Directeur du département Histoire et Professeur d'Histoire de l'Institut d'Études Politiques de Paris

13h - 14h30 Pause déjeuner

14h30 - 17h Ateliers

17h Verre de la solidarité.



Présentation de l'exposition :
La France e(s)t moi. Une exposition évolutive sur les questions d'identité.

MARDI 20 MARS - 18H/20H

à la Manufacture

Grande pauvreté et réussite scolaire

En présence de :

Marie ALETH GRARD Vice-présidente d'ATD Quart-Monde et
Jean-Paul DELAHAYE Vice-président de la Ligue de l'enseignement
Inspecteur Général de l'Éducation Nationale

POUR QUI ?

Persuadée que la lutte contre les discriminations est l'affaire de tous, la Ligue de l'enseignement - FAL 44 réunit toutes les composantes de la société. Cette journée, gratuite mais sur inscription, s'adresse aux personnes bénévoles, salariées d'associations, agents des collectivités, professionnelles de l'État, élues, professeures des écoles, membres de l'Éducation Nationale, parents d'élèves, volontaires en service civique, stagiaires de la formation professionnelle et toute personne intéressée par la formation.

ATELIER 1 : CITOYENNETÉ À L'ÉCOLE, L'ENGAGEMENT DES ÉLÈVES ET LEUR BIEN-ÊTRE EN QUESTION

Quelle place pour la différence à l'école ou dans les lieux d'accueil périscolaire ? Comment éduquer les élèves/enfants aux principes de respect, d'inclusion et de non-discrimination ? Les élèves actrices.eurs de leur bien-être à l'école ?

Intervenant.e.s : ESPE // Université Nantes CREN // élue éducation Ligue de l'enseignement-FAL44

ATELIER 2 : "ALLER VERS" : AGIR CONTRE L'EXCLUSION.

En juin 2016, le critère pour « particulière vulnérabilité résultant de la situation économique » est entré dans la loi. Et... depuis 1946 est inscrit le droit à des moyens convenables d'existence. Sans argent, sans activité, sans amour, sans abris, sans attention, sans avenir, sans âge... Quels pré-supposés et visibilité pour les personnes précaires ? Quelle fonction sociale joue la précarité dans un monde moderne ? Concrètement, quels moyens d'agir ?

Intervenant.e.s : Nouvelles voies Pays de la Loire // restaurant social Pierre Landais

ATELIER 3 : DÉCRYPTAGE MÉDIAS. VISIBILITÉ CHOISIE OU SUBIE : LES CORPS EN QUESTION

Être visible n'est pas toujours un choix. La stigmatisation passe souvent par une sur-visibilité des personnes par des tiers (médiats politiques etc.). Les corps, leurs représentations, exposition, normalisation sont alors au cœur des discriminations. Comment décrypter ces phénomènes ?

Intervenant.e.s : Féministes Plurielles // La Ligue de l'enseignement-FAL44 // Pap Ndiaye

ATELIER 4 : VISIBILITÉ/INVISIBILITÉ AU TRAVAIL

"Le Défenseur des Droits montre dans une étude récente que 51% des agents de la fonction publique et 46% des salarié.e.s du privé estiment que "révéler son homosexualité à son entourage professionnel contribue à mettre mal à l'aise des collègues de travail". Comment lutter contre cette "invisibilisation" des personnes LGBTQI + au sein de leur milieu professionnel ? Quels sont les enjeux de l'intégration des professionnel.le.s LGBTQI + au travail ?

Intervenant.e.s : L'Autre Cercle Bretagne Pays de La Loire // Maison de l'emploi (sous réserve)

ATELIER 5 : HANDICAPS ET VISIBILITÉ

Le monde est pensé par et pour des personnes valides. Que rend-on visible ? Les personnes en situation de handicap ? Leur handicap ? Tous les handicaps sont-ils visibles ?

Intervenant.e.s : APF44 // APAJH 44

ATELIER 6 : PERSONNES DISCRIMINÉES ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Dans la lutte contre les discriminations, l'accès au droit est un enjeu crucial. Comment agir sur le fait que peu de personnes discriminées portent plainte, engagent des démarches ? Comment se sentir citoyen.ne quand nous ne sommes pas reconnu.e.s comme tel.le.s ?

Intervenant.e.s : Groupe citoyen Lutte contre les discriminations - Ville de Nantes // Défenseur.e des droits - l'ADAVI